

**Ambitieuze,
veelkleurige
en eigenzinnige stad
zoekt burgemeester**



Wie zoeken wij?

Culemborg is een ambitieuze, veelkleurige en eigenzinnige stad: jij als nieuwe burgemeester past hierbij. Je bent betrokken, integer, communicatief en benaderbaar voor alle inwoners. Je bent in staat om uitdagingen te vertalen naar acties. Je denkt hierin strategisch en hebt de korte en lange termijn resultaten scherp voor ogen. Kortom, je bent een boegbeeld, maar het draait niet om jou, het gaat om de stad!

Wij zoeken een burgemeester die mede vorm geeft aan onze toekomstbestendigheid, zelfstandigheid en samenwerking. Je analyseert de grondoorzaken van maatschappelijke vraagstukken en draagt bij aan creatieve oplossingen. In samenspraak voer je stap voor stap veranderingen door. Je bent in je element in een organisatie met de schaalgrootte van Culemborg en je bent betrokken bij onze vrijstad.



Wie zijn wij?

Culemborg

Culemborg is een stad (30.000 inwoners) in de provincie Gelderland, gelegen in het gebied Rivierenland, centraal in het land gesitueerd tussen de steden Utrecht en 's-Hertogenbosch en is goed bereikbaar. Het heeft een rijke geschiedenis (sinds het jaar 1318 stadsrechten) en wordt ook wel de 'Vrijstad' genoemd. Dit verwijst ernaar dat het vroeger een stad was met bepaalde privileges, zoals zelfstandigheid in bestuur en rechtspraak. Ook nu wordt onze cultuur nog gekenmerkt door initiatief, (duurzaam) ondernemerschap, creativiteit en een rijk verenigingsleven.

De stad ligt aan de Lek, de rivier die een belangrijk kenmerk van het landschap is. Culemborg heeft een charmante historische binnenstad met pittoreske straatjes, oude huizen en monumenten die herinneren aan de rijke geschiedenis van de stad.

Culemborg is een representatieve afspiegeling van Nederland. Er wonen verschillende bevolkingsgroepen. We staan voor inclusie: iedereen telt mee en mag er zijn.

Onze stad kent 'grootstedelijke vraagstukken op kleine schaal' zoals op het gebied van veiligheid, woningbouw, mobiliteit en duurzaamheid. Wat ook kenmerkend is aan de gemeente Culemborg, is dat het één kern bevat.



Het bestuur

Bestuurscultuur

In Culemborg streven we naar een open en verbindende bestuurscultuur, met respectvolle samenwerking, zonder grijze compromissen. Raad en college werken hieraan doorgaans constructief samen en geven professioneel invulling aan hun taak.

Wij staan open voor democratische vernieuwing en samenwerkingsconstructies tussen raad, college en maatschappij, waarbij ruimte is voor ieders eigenheid en het collectieve belang.

De betrokkenheid is groot, waarbij rolzuiverheid een aandachtspunt is.

Gemeenteraad

De gemeenteraad van Culemborg telt nu 21 zetels, verdeeld over negen partijen. Na de verkiezingen van 2026 telt onze raad 23 zetels.

Huidige coalitie en college

Culemborg van Nu, GroenLinks en D66 vormen als bestuursakkoordpartijen samen de coalitie.

Het college geeft uitvoering aan het bestuursakkoord 2022-2026 'Samen aan de slag'.

Het college wordt gevormd door de waarnemend burgemeester en drie wethouders.

Tot de portefeuille van de burgemeester behoren: Openbare orde en veiligheid, Regionale samenwerking, Burgerparticipatie, Communicatie, Publiekszaken en dienstverlening, Personeel en organisatie.



Ambtelijke organisatie

Vanuit de gemeentelijke organisatie werken ca. 200 professionals aan de producten en diensten van de gemeente Culemborg. Onze medewerkers zijn dagelijks bezig met het tot uitvoering brengen van het beleid en de besluiten van de gemeente.

Zij werken aan een schoon, goed onderhouden en veilig Culemborg, helpen inwoners aan voorzieningen of bieden hulp en ondersteuning.

Daarnaast wordt gewerkt aan het beleid van de gemeente en het ondersteunen van de raad en het college. De ambtelijke organisatie is in 2024 ingericht volgens een nieuwe structuur, met een drie-hoofdige directie en acht teams.

Met een kleine organisatie wordt veel werk verzet, waarbij de belastbaarheid bewaakt moet worden. We hechten waarde aan een compacte en efficiënte organisatie en aan een gezonde bestuurs- en organisatiecultuur. Onze kernwaarden zijn veerkracht, leren en ontwikkelen, creativiteit, verantwoordelijk en in verbinding. We zetten in op betrouwbaarheid en toegankelijkheid van zowel bestuur als organisatie. We ontwikkelen de gemeentelijke organisatie verder richting een wendbare organisatie, die werkt vanuit de bedoeling en goed kan blijven inspelen op toekomstige ontwikkelingen, waarbij verbinding met inwoners, bedrijven en maatschappelijke organisaties cruciaal is.



Positie in de regio / regionale samenwerking

Culemborg ligt op de grens van de provincie Utrecht en de provincie Gelderland. Van oudsher is onze bestuurlijke samenwerking gericht op de regio Rivierenland.

De samenwerking komt onder andere tot uiting in de deelname van de elf gemeenschappelijke regelingen binnen regio Rivierenland.

Daarnaast werken we ook op andere thema's samen, waaronder asiel, woningbouw en energiestrategie.

Culemborg vervult een regiofunctie op het gebied van onderwijs, sport en openbaar vervoer. Regionaal samenwerken is van groot belang, omdat deze opgaven vaak specifieke expertise en capaciteit vragen die wij als gemeente niet hebben. Culemborg is lid van de M50, een samenwerkingsverband van middelgrote gemeenten in Nederland.



Maatschappelijke uitdagingen en bestuurlijke ambities

Belangrijke onderwerpen die de komende jaren op onze agenda staan zijn onder meer:

➤ **Culemborg, een Vrijstad**

Culemborg heeft een diepgeworteld erfgoed van vrijheid, zoals blijkt uit onze geschiedenis als Vrijstad. Dat vormt de basis van de Culemborgse identiteit en wordt gekoesterd in ons beleid.

➤ **Culemborg is divers**

Culemborg is een gemeente met verschillende culturen, achtergronden en opvattingen. Dat biedt kansen voor verbinding en vraagt om sensitiviteit van beleid.

➤ **Beperkte ruimte**

Onze ambities zijn groot en de ruimte is relatief beperkt. Dit vraagt om scherpe keuzes.

➤ **Woningmarkt**

De woningmarkt is overspannen, met uitdagingen voor zowel starters als senioren, waardoor doorstroom stagneert. Culemborg heeft het doel de komende jaren 3.000 woningen te bouwen.

➤ **Zorg en welzijn**

Vraagstukken zoals jeugdzorg en bovengemiddelde vergrijzing vragen om innovatieve en toekomstbestendige oplossingen.

➤ **Vluchtelingenopvang**

Culemborg kent een lange traditie in de opvang van vluchtelingen, neemt hierin haar verantwoordelijkheid en betreft inwoners hierbij.

➤ **Economie en werkgelegenheid**

De combinatie van grootschalige woningbouw op de rand van het bedrijventerrein Pavijen biedt kansen voor samen werken, wonen en innoveren. In deze context kan Pavijen zich ontwikkelen tot een modern bedrijventerrein waar de economie van Culemborg groeit en waar kansen voor werk blijven bestaan.

➤ **Duurzame toekomst**

We staan voor de uitdagingen van verduurzaming, energie- en warmtetransitie, klimaatadaptatie en circulariteit.

➤ **Financiële uitdagingen**

De gemeentelijke begroting staat onder druk. Culemborg is een stad met grote uitdagingen die gepaard gaan met forse investeringen. Dat vraagt om het stellen van prioriteiten.

➤ **Regionale samenwerking en positie van Culemborg**

Onze gemeente speelt een actieve en strategische rol in de regio, waarbij effectieve samenwerking binnen Rivierenland uitdagend is.



Wat ga je doen?

Als ónze burgemeester herken jij je in de volgende rollen:

In de samenleving

Boegbeeld binnen de gemeente

De burgemeester is benaderbaar, kan goed luisteren en heeft tegelijkertijd gezag en kan grenzen stellen. Jij weet hoe: door zichtbaar en betrokken te zijn, waar nodig actie te ondernemen om problemen op te lossen, en door duidelijk van betekenis te zijn voor de gehele Culemborgse samenleving. Je draagt actief bij aan veiligheid(sgevoel) en versterking van de sociale cohesie in wijken en buurten. Daarbij doorzie je gevoelens die onder Culemborgers (kunnen) spelen en handel je daar ook naar. Je hebt ook oog voor de kwetsbare inwoners van onze gemeente. De verbinding tussen sociaal domein en veiligheid weet jij tot een verdere integrale samenwerking te brengen. Binnen de gemeente ben jij ons boegbeeld dat in korte tijd een netwerk opbouwt, nadrukkelijk ook met verenigingen en ondernemers. Jij weet hierbij echte verbindingen tot stand te brengen. Je slaat gemakkelijk de brug naar raad en college om knelpunten en kansen uit de samenleving over te brengen. We staan voor inclusie en dat draag je actief uit.

Portefeuillehouder: Openbare orde en veiligheid

Je zorgt voor een goede veiligheidsbeleving voor zowel inwoners, bestuurders als medewerkers. Je treedt zowel preventief als daadkrachtig op en je durft voorbeelden te stellen. Je effectueert de ingezette wijkaanpak met integrale samenwerking tussen veiligheidsdomein en sociaal domein. Er zijn veiligheidsuitdagingen zoals ondermijning, (jeugd)criminaliteit en cyberveiligheid. Je weet om te gaan met gesloten gemeenschappen en zwijgcultuur. In het geval van een incident straal je vertrouwen uit en weet je wanneer je in contact moet treden met slachtoffers, hulpverleners, vrijwilligers en andere betrokkenen, waardoor je het verschil maakt.



In het stadhuis

Voorzitter van de raad

In de raad ben je de onafhankelijk voorzitter die als verbinder een eerlijk speelveld creëert en duidelijk is wanneer dat nodig is. Inhoud en gevoelens die in de samenleving spelen krijgen op een fijne wijze hun plek in het politieke debat. Met humor of een kwinkslag weet jij de sfeer in de raad te bevorderen. Je bent in staat om verschillen te (laten) overbruggen. Voor goede ideeën, ook van kleine fracties, creëer je ruimte. Bij kernvraagstukken bevorder je eendracht. Bij frictie weet je proactief te benoemen wat er aan de hand is en wat ervoor nodig is om dit aan te pakken. Je helpt de raad meer uit zichzelf te halen en de samenwerking tussen raad en college blijvend te verbeteren. Ook buiten de raad ben je benaderbaar voor raadsleden.

Voorzitter college

Als voorzitter van het college leid je de wekelijkse vergaderingen. Dit doe je op een ontspannen manier, waarbij het gesprek tussen de collegeleden wordt gefaciliteerd, zodanig dat het de besluitvorming ten goede komt. Je focust daarbij op de lange termijn en de continuïteit en hebt daarnaast oog voor wat er in het hier en nu nodig is. Als voorzitter bewaak je de orde van het proces, de besluitvorming en de samenhang. Je hebt oog voor wat er na de besluitvorming in het college komt: de route naar de raad, de communicatie met de stad en de uitvoering van het besluit. Daarbij kijk je ook naar de belangen die in al die facetten spelen. Als portefeuillehouder deel je proactief met het college de vraagstukken die spelen binnen jouw portefeuille en durf je kwetsbaar te zijn. Je staat open voor advies en bent niet bang om jouw goede standpunt te verruilen voor een beter alternatief. Vanuit die grondslag opereer je ook richting de andere leden van het college. Je inspireert en enthousiasmeert waar het kan en spiegelt en geeft feedback waar het nodig is. Na de verkiezingen maak je het nieuwe college snel productief en smeed je dit tot een team.

Verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie

Als burgemeester heb je meerdere petten op. Jij kent precies jouw rol bij elke bijeenkomst en je schept duidelijkheid naar anderen toe wat deze precies is. Duidelijke verantwoordelijkheden zijn essentieel voor effectief bestuur, waarbij de burgemeester een faciliterende rol speelt.

De afstemming van verwachtingen tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie brengt rust in de agenda. In Culemborg bestaat een grote wens tot meer samenwerking tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Jij bevordert deze samenwerking en zorgt voor meer verbinding. Samen met de griffier en de gemeentesecretaris vorm je de bestuurlijke driehoek, zodat alle bestuurlijke radertjes soepel blijven lopen. Je bent een echte sparringpartner en coach. Daarom weten zowel raads- als collegeleden je goed te vinden voor advies. Je signaleert ook wanneer iets minder goed loopt en onderneemt dan proactief actie.

Portefeuillehouder: Integriteit & weerbaarheid

Je hebt een scherp afgesteld moreel kompas en bewaakt de integriteit en weerbaarheid van raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Je draagt bij aan een veilige werk- en leefomgeving, zowel bestuurlijk als ambtelijk. Je treedt op tegen ondermijnende activiteiten in de samenleving. Dit onderwerp agendeer je actief om bewustwording te vergroten. Als het nodig is, ga je proactief het gesprek aan. Je bent je bewust van jouw voorbeeldfunctie, bevordert de transparantie en versterkt de democratische waarden.



In de regio

Boegbeeld buiten de gemeente

Culemborg ligt bestuurlijk in Gelderland, maar voelt voor veel inwoners als Utrecht. We zoeken daarom een verbindende burgemeester die moeiteloos schakelt tussen beide provincies en regio's. Je realiseert je dat samenwerken in de regio gaat over meer dan de som der delen en je hier niet alleen kan halen, maar ook moet brengen.

De burgemeester is een vaardig netwerker en beweegt soepel tussen overheden en organisaties. Met diplomatie waar het kan en daadkracht waar nodig, bouw je aan sterke samenwerkingen. De invloed is voelbaar: met charme en durf wordt de positie van Culemborg verstevigd en de zichtbaarheid van de stad in Nederland vergroot.



Wat breng je mee?

Vanzelfsprekend beschik je over de basiscondities die voor het burgemeestersambt van belang zijn: je bent integer, herkenbaar, onafhankelijk, verbindend en stressbestendig.

Samenwerking is voor jou een kernbegrip. Daarnaast toon je leiderschap door keuzes uit te leggen, door te zetten en de onderlinge relatie goed te houden.

Je bent een actieve netwerker en je zet dit in voor Culemborg.

Je hebt aantoonbare affiniteit met lokaal bestuur, waarbij relevante ervaring binnen openbaar bestuur als pré gezien wordt.

Wij zijn een inclusieve en diverse gemeente en nodigen iedereen van harte uit te solliciteren die zich herkent in hetgeen wij in deze profielschets hebben beschreven.

Wij zijn geïnteresseerd in jouw talenten, kennis en ervaring en wat jij daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.





Wat spreken we af?

Continuïteit en wonen

Van onze nieuwe burgemeester verwachten wij dat jij je voor langere tijd, minimaal voor de duur van één ambtstermijn, aan Culemborg verbindt. Je vestigt je zo snel mogelijk in onze gemeente, uiterlijk binnen een jaar, en we verwachten dat je daadwerkelijk deel gaat uitmaken van onze Culemborgse samenleving. Er is geen ambtswoning beschikbaar.

Nevenactiviteiten

Onze gemeenteraad staat positief tegenover nevenfuncties en nevenactiviteiten, zolang deze niet strijdig zijn met het ambt van burgemeester en met de belangen van Culemborg. Als er nevenfuncties zijn die de functie, het netwerk en de competenties versterken, dan moedigen we dat aan.

Hoe gaan we verder?

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Een assessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

Hoe is de profielschets tot stand gekomen?

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd via een enquête met ons mee te denken. Deze input, evenals een aantal quotes, is verwerkt in deze profielschets.

